

WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG – AFWIJKENDE STELSLS 2019-2020

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de dienstboden, zowel mannen als vrouwen.

Hoofdstuk II - Voorwaarden

Art. 2 - De regeling van werkloosheid met bedrijfstoelage geldt voor de werknemers die, rekening houdend met de leeftijd- en loopbaanvoorwaarden zoals bepaald in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, ontslagen worden, behalve om dringende redenen.

Art. 3 - In uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 131 van de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017 wordt de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, vastgelegd op 59 jaar.

Zoals bepaald in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 130 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019, kunnen werknemers beroep doen op dit stelsel als ze een loopbaan van 33 jaar hebben bereikt waarvan:

- Ofwel 20 jaar nachtarbeid zoals bepaald in Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 46 van de Nationale Arbeidsraad
- Ofwel in de laatste 10 kalenderjaren minstens 5 jaar, of in de laatste 15 kalenderjaren minstens 7 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Art. 4 - In uitvoering van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 132 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april

CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE - RÉGIMES DÉROGATOIRES 2019-2020

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les travailleurs domestiques, masculins et féminins.

Chapitre II – Conditions

Art. 2 - Compte tenu des conditions d'âge et de carrière telles que fixées dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, conclue au sein du Conseil national du Travail, et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de Solidarité entre les générations, le régime de chômage avec complément d'entreprise s'applique aux travailleurs licenciés, sauf pour motif grave.

Art. 3 - En exécution de la convention collective de travail n° 131 du Conseil National du Travail du 21 mars 2017, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, est fixé à 59 ans.

Comme prévu par la convention collective de travail n°130 du Conseil National du Travail du 23 avril 2019, les travailleurs peuvent bénéficier de ce régime s'ils ont atteint une carrière de 33 ans dont :

- Soit 20 ans de travail de nuit tel que fixé dans la convention collective de travail n° 46 du Conseil national du Travail
- Soit un métier lourd exercé pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années civiles ou pendant au moins 7 ans au cours des 15 dernières années civiles.

Art. 4 - En exécution de la convention collective de travail n° 132 du Conseil National du Travail, conclue le 23 avril

2019, wordt de leeftijd voor werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen, vastgelegd op 59 jaar.

De leeftijd van 59 jaar is van toepassing op werknemers die een loopbaan van 35 jaar hebben bereikt en die in de laatste 10 kalenderjaren minstens 5 jaar, of in de laatste 15 kalenderjaren minstens 7 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Art. 5 - In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 135 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 wordt de leeftijd voor werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen vastgelegd op 59 jaar.

Werknemers kunnen beroep doen op dit stelsel als ze een loopbaan van 40 jaar hebben bereikt.

Art. 6 - Zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 133 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen, is de leeftijd voor werkloosheid met bedrijfstoeslag vastgelegd op 58 jaar.

Hoofdstuk III - Bedrijfstoeslag

Art. 7 - De vergoeding is ten laste van de werkgever. De werkgever kan een aanvraag tot terugbetaling indienen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Vastgoedsector, hierna het Fonds genaamd, mits de ontslagen werknemer een ononderbroken anciënniteit van 5 jaar in de sector telt op het ogenblik van het ontslag. De aanvragen moeten aan het Fonds gericht worden en de modaliteiten worden bepaald door de Raad van bestuur van het Fonds

Hoofdstuk IV – Algemene bepalingen

Art. 8 - Voor de punten die niet door deze overeenkomst geregeld zijn, onder andere wat de berekeningsvoorwaarden, de procedure en de betalingsmodaliteiten van de bedrijfstoeslag betreft, zijn de bepalingen van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, van toepassing, onverminderd gunstiger bepalingen vastgesteld in een op sector- en/of op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk V - Geldigheid

Art.9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Zij treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

2019, l'âge du régime de chômage avec complément d'entreprise octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd, est fixé à 59 ans.

L'âge de 59 ans est applicable aux travailleurs ayant une carrière de 35 ans et ayant exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années ou pendant au moins 7 ans au cours des 15 dernières années.

Art. 5 - En exécution de la convention collective de travail n° 135 du Conseil National du Travail du 23 avril 2019, l'âge pour le régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, est fixé à 59 ans.

Les travailleurs peuvent bénéficier de ce régime lorsqu'ils ont atteint une carrière de 40 ans.

Art. 6 - Comme prévu dans la convention collective de travail n° 133 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail fixant les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement, l'âge pour le chômage avec complément d'entreprise est fixé à.

Chapitre III - Complément d'entreprise

Art. 7 - L'indemnité complémentaire est à charge de l'employeur. Celui-ci peut introduire une demande de remboursement auprès du Fonds social et de Garantie pour le secteur immobilier, ci-après nommé le Fonds, à condition que le travailleur licencié puisse justifier de 5 ans d'activités consécutives dans le secteur au moment du licenciement. Les demandes doivent être adressées au Fonds et les modalités sont déterminées par le Conseil d'administration du Fonds.

Chapitre IV – Dispositions générales

Art. 8 - Pour les points qui ne sont pas réglés par la présente convention et entre autres pour les conditions de calcul, la procédure et les modalités de paiement du complément d'entreprise, les dispositions de la convention collective de travail n°17 précitée s'appliquent, sans préjudice de dispositions plus favorables prévues dans une convention collective de travail conclue au niveau du secteur et/ou de l'entreprise.

Chapitre V – Validité

Art. 9 -La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

05/11/2019 15:23