

Syndicale premie 2018: voor wie ?

Alle werknemers die **tussen 1 juli 2017 en 30 juni 2018** gewerkt hebben in een bedrijf onder Paritair Comité 323 en die vóór 1 november 2018 aangesloten waren bij een **erkende vakbond** hebben recht op een syndicale premie. De erkende vakbonden zijn ABVV, ACV en ACLVB.

BELANGRIJK: Wie niet aangesloten is bij één van de erkende vakbonden, heeft geen recht op deze premie. Dit omdat de premie een financiële tussenkomst is in de kostprijs van het lidmaatschap, en wie geen lid is, betaalt geen lidgeld en kan bijgevolg geen aanspraak maken op een tussenkomst.

Hoe wordt het bedrag van de premie berekend?

De syndicale premie wordt berekend op basis van uw tewerkstelling in de sector. Per begonnen trimester tussen 1 juli 2017 en 30 juni 2018 wordt een bedrag van **€ 36,25** toegekend. Van zodra er één dag gepresteerd werd tijdens een trimester, wordt dat bedrag toegekend. De premie kan dus **maximaal € 145** bedragen.

Er is geen minimumanciënniteit en er wordt geen onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse werknemers.

U bent aangesloten bij een vakbond: hoe gaat u te werk?

Vul het formulier in en bezorg het **vóór eind juni 2019 aan uw vakbond** of aan uw vakbondsafgevaardigde.

ENKEL EEN ERKENDE VAKBOND KAN DE PREMIE BETALEN!

STUUR DUS IN GEEN GEVAL UW ATTEST OP NAAR HET SOCIAAL FONDS

U bent niet aangesloten bij een vakbond: waarom dan dit attest?

Om voor de hand liggende privacy-redenen stellen de syndicale organisaties géén ledenlijsten ter beschikking. Daarom krijgt iedereen, ook wie geen lid zou zijn, dit tewerkstellingsattest opgestuurd.