

BIJLAGE

OUTPLACEMENT CONFORM CAO 82bis

Uitgevoerd door Acerta Consult
Lid Federgon (erkeningsnummer VG 486/BO – B-AA08.016 – W.SO.357)
Hoofdzetel: Greenhill Campus, Interleuvenlaan 15B, 3001 Heverlee
tel: 016/24 53 26 e-mail: consult.outplacement@acerta.be

Acerta Consult werkt met een professioneel team van psychologen, economen, juristen, taalkundigen en secretariaatsmedewerkers.

Verzekering:

Zoals wettelijk verplicht in het kader van outplacement, sluit Acerta Consult een ongevallenverzekering af voor de cliënten die in outplacement zijn.

Garantie:

Mocht de cliënt bij een nieuwe werkgever binnen de drie maanden toch ontslagen worden, kan de outplacementbegeleiding worden hervat op zijn verzoek en dit met dien verstande dat de totale begeleidingsduur van 12 maanden niet overschreden wordt.

OUTPLACEMENTPROGRAMMA type B

Het begeleidingsprogramma kan maximum over een periode van één jaar lopen.

Er zijn drie modules voorzien van telkens 20 u.

- Module 1: basisvorming: maand 1 en 2 na het ontslag.
- Module 2: uitdieping: maand 3 tot 6 na het ontslag.
- Module 3: verdere uitdieping: maand 7 tot 12 na het ontslag.

Module 1

Intake: kennismakingsgesprek waarbij informatie gegeven wordt over de dienstverlening outplacement en waarbij de consultant een antwoord geeft op de vragen van de cliënt hierover. Hier wordt ook reeds ruim aandacht besteed aan de emotionele opvang van de cliënt na het ontslag.

Potentieelscreening. Indien de cliënt zijn potentieel in kaart wil brengen, kan hij zich laten screenen. De cliënt bepaalt zelf hoever hij hierin wil gaan. Hij kan kiezen voor een algemene en brede screening maar hij kan ook kiezen voor een focusonderzoek waarbij die competenties onderzocht worden die door de cliënt aangeduid worden. De screening gebeurt aan de hand van een assessment center op basis van een diepte interview, geïnformaliseerde vragenlijsten en eventueel simulatieproeven.

Op basis van de bespreking van de resultaten hiervan kan de cliënt zijn persoonlijke balans opmaken en de koers bepalen voor zijn verdere loopbaan.

Indien een bijkomende opleiding aangewezen is, zal de consultant contact opnemen met een consultant van het Sociaal Fonds 323 om de concrete mogelijkheden te verkennen of eventueel met andere opleidingsorganisaties de cliënt met zekerheid zou weten dat hij de sector wenst te verlaten.

GPS rekruteringskanalen De cliënt gaat op zoek naar passende vacatures en wordt wegwijs gemaakt in diverse rekruteringskanalen: vacaturebank Sociaal Fonds 323, kranten, tijdschriften, jobsites, lijst met bureaus direct search, netwerking,... De cliënt wordt ook op de hoogte gebracht van vacatures op Jobkanaal.¹

¹ Jobkanaal is een initiatief van [Voka](#) (Vlaams netwerk van ondernemingen), [UNIZO](#) (de Unie van Zelfstandige Ondernemers) en de [Verso](#) (Vereniging voor Social Profit Ondernemingen) met de steun van [de Vlaamse overheid](#) en in samenwerking met [Gent, stad in werking](#).

Het is een extra wervingskanaal dat zich richt op vijftigplussers, allochtonen en personen met een arbeidshandicap. Deze jobsite is enkel toegankelijk is voor aangesloten arbeidsbemiddelaars. Jobkanaal is onderverdeeld in verschillende regio's. Acerta Consult heeft toegang tot alle regio's.

Support CV en sollicitatiebrieven. De cliënt krijgt feedback en advies bij het opstellen van c.v. en sollicitatiebrief van een gespecialiseerd taaladviseur. Vertalingen van cv en brieven naar het Frans, Engels en Duits worden nagelezen en gecorrigeerd.

Sessie outfitconsultancy. De cliënt krijgt ten eerste informatie inzake algemene dresscode bij het solliciteren en ten tweede persoonlijk advies inzake zijn outfit zodat zijn look optimaal is bij het solliciteren.

Sollicitatietraining

Sollicitatietraining waar de cliënt vertrouwd gemaakt wordt met het afleggen van psychotechnische proeven, waar hij voorbereid wordt op Assessment Centers en waar hij gericht advies krijgt voor een selectie-interview, eventueel via rollenspel.

Module 2. Uitdieping

Coaching lopende sollicitaties

De eerste zoektocht op de arbeidsmarkt wordt onder de loep genomen en verder advies wordt gegeven zodat de motivatie op peil blijft.

Uitdieping sollicitatietraining

De afgelopen sollicitaties worden geanalyseerd volgens Swot analyse. De cliënt krijgt feedback en alternatieve aanpakken worden getraind.

Support bij het zoeken naar vacatures: De cliënt gaat verder op zoek naar passende vacatures en krijgt tips inzake het efficiënt gebruik van diverse rekruteringskanalen: vacaturebank Sociaal Fonds 323, kranten, tijdschriften, jobsites, lijst met bureaus direct search en netwerking. De cliënt wordt ook op de hoogte gebracht van vacatures op Jobkanaal.

Psychologische support. Begeleiding van de cliënt met het oog op verhogen van frustratietolerantie en stressbestendigheid.

Specifiek advies: In geval van salarisnegotiatie bij een sollicitatie kan de cliënt terecht bij een van onze loonadviseurs.

Indien de cliënt zich als zelfstandige wil vestigen, kan hij advies krijgen van een gespecialiseerd consultant self-employed activities en van het Sociaal Verzekeringsfonds en het Ondernemingsloket.

Module 3. Verdere uitdieping

Coaching lopende sollicitaties

De zoektocht op de arbeidsmarkt wordt onder de loep genomen en verder advies wordt gegeven zodat de motivatie op peil blijft. Alternatieven die nog niet opgenomen waren in het oorspronkelijk actieplan worden door de consultant onder de aandacht van cliënt gebracht.

Uitdieping sollicitatietraining

De afgelopen sollicitaties worden geanalyseerd volgens Swot analyse. De cliënt krijgt feedback en alternatieve aanpakken worden getraind

Support bij het zoeken naar vacatures: De cliënt gaat verder op zoek naar passende vacatures: vacaturebank Sociaal Fonds 323, kranten, tijdschriften, jobsites, lijst met bureaus



De kracht van mensen.

direct search en netwerking. De cliënt wordt in deze derde module sterk gestimuleerd tot een bredere scoop.

De cliënt wordt ook op de hoogte gebracht van vacatures op Jobkanaal.

Psychologische support. Begeleiding van de cliënt met het oog op verhogen van frustratietolerantie en stressbestendigheid.

Specifiek advies: In geval van salarisnegotiatie bij een sollicitatie kan de cliënt terecht bij een van onze loonadviseurs.

Indien de cliënt zich als zelfstandige wil vestigen, kan hij advies krijgen van een gespecialiseerd consultant self-employed activities en van het Sociaal Verzekeringsfonds en het Ondernemingsloket.