

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007

CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden.

Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" de bedienden, de arbeiders en de conciërges, zowel mannen als vrouwen, zoals gedefinieerd in artikelen 3, 5 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2007, betreffende de beroepsindeling en de lonen, afgesloten binnen het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen en voor de dienstboden, met uitsluiting van het huispersoneel, zoals gedefinieerd in artikel 8 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk II - Leeftijdsvoorwaarden

Art. 2 - Rekening houdend met de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en met het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het Generatiepact, wordt het brugpensioen toegestaan in alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, van een werknemer met een contract van onbepaalde duur die de leeftijdsgrens van 58 jaar bereikt heeft en die de beroepsloopbaan bepaald in de wettelijke teksten kan verantwoorden :

- Voor de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009:
 - o 35 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers
 - o 30 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.
- Voor de periode van 1 januari 2010 tot 31 december 2010:
 - o 37 jaar als loontrekkende voor de mannelijke werknemers
 - o 33 jaar als loontrekkende voor de vrouwelijke werknemers.

Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques

Convention collective de travail du 24 septembre 2007

PREPENSION CONVENTIONNELLE

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs", les employés, les ouvriers et les concierges, masculins et féminins, tels que définis aux articles 3, 5 et 7 de la convention collective de travail du 24 septembre 2007 relative à la classification professionnelle et aux salaires, conclue au sein de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles et les travailleurs domestiques, à l'exclusion du personnel domestique, tel que défini à l'article 8 de la même convention collective de travail.

Chapitre II – Conditions d'âge

Art. 2 - Compte tenu des dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, conclue au sein du Conseil national du Travail et de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations, la prépension est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, d'un travailleur sous contrat à durée indéterminée ayant atteint l'âge de 58 ans et pouvant justifier de la carrière professionnelle prévue par les textes légaux :

- Pour la période du 1^{er} janvier 2008 au 31 décembre 2009 :
 - o 35 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins
 - o 30 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.
- Pour la période du 1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2010 :
 - o 37 ans en tant que salarié pour les travailleurs masculins
 - o 33 ans en tant que salariée pour les travailleurs féminins.

Zoals voorzien in de wettelijke bepalingen moet de leeftijdsgrens bereikt zijn op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst effectief een einde neemt.

Hoofdstuk III - Vergoeding

Art. 3 - § 1. Sinds 1 januari 2005, is die vergoeding ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Beheer van gebouwen.

De modaliteiten worden bepaald door de Raad van beheer van het Fonds.

§ 2. Teneinde de lasten van de eventueel toe te kennen brugpensioenen te verdelen, hebben de sociale gesprekspartners beslist de verantwoordelijkheid te geven aan het Fonds, om deze brugpensioenen toe te kennen of te weigeren en de betaling hiervan te waarborgen tot op de leeftijd waarop de bruggepensioneerde met pensioen gaat.

Hoofdstuk IV - Geldigheid

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Comme prévu par les dispositions légales, la condition d'âge doit être réalisée au moment où le contrat de travail arrive effectivement à son terme.

Chapitre III - Indemnité

Art. 3 – § 1. Depuis le 1^{er} janvier 2005, l'indemnité complémentaire est à charge du Fonds social et de Garantie pour la Gestion d'immeubles.

Les modalités sont déterminées par le Conseil d'administration du Fonds

§ 2. Afin de répartir les charges de prépension susceptibles d'être accordées, les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge du Fonds la responsabilité d'accorder ou de refuser ces prépensions et le devoir d'en assurer le paiement jusqu'à l'âge où le prépensionné ou la prépensionnée prend sa pension de retraite.

Chapitre IV – Validité

Art. 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et cesse de l'être le 31 décembre 2010.